

Elenian työterveys- ja työturvallisuuspolitiikka

Missiomme

Elämää
sähköistämässä

Visiomme

Vastuullinen energiapalveluiden
ja markkinoiden uudistaja

Arvomme

Vastuu tulevaisuudesta | Asiakasta lähellä
Avoin ja luotettava yhteistyö | Rohkeus uudistua

Strategiamme tavoitteena on asiakkaiden luottamuksen ansaitseminen, toiminnan tehokkuus, energiamarkkinoiden ja -palveluiden uudistaminen ja vihreän siirtymän mahdollistaminen sekä ilmastomuutoksen hillintä ja hiilineutraalius. Eettiset periaatteemme ja johtamisjärjestelmämme edistävät vastuullisuutta ja kestävää kehitystä kaikessa toiminnassamme.

Soveltamisalue

ISO 45001-standardiin pohjautuvaa Työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmää ja -politiikkaa sovelletaan Elenia-konsernin yhtiöissä. Tämä politiikka linjaa työterveys- ja työturvallisuusystyömme tahtotilan.

Työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmä on keskeinen osa Elenian kestävää kehitystä ja näkyy strategioissamme, prosesseissamme ja jokapäiväisessä toiminnassamme. Kaikki elenialaiset kattava työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmämme ohjaa myös kumppaniverkostomme turvallista tekemistä töissämme Suomessa.

Strategiamme mukaan tavoitteenamme on maailmanluokan taso turvallisuudessa. Osana vastuullista verkon kehittämistä sekä uusien tuotteiden ja palveluiden kehitystyötä otamme huomioon turvallisuuden ja ympäristön kaikissa päätöksissämme. Teemme työtä, jotta elenialaiset ja kumppanimme voivat työskennellä päivittäin turvallisessa, terveellisessä ja motivoivassa työympäristössä.

Strategiamme tavoitteena on asiakkaiden luottamuksen ansaitseminen, toiminnan tehokkuus, energiamarkkinoiden ja -palveluiden uudistaminen ja vihreän siirtymän mahdollistaminen sekä ilmastomuutoksen hillintä ja hiilineutraalius. Eettiset periaatteemme ja johtamisjärjestelmämme edistävät vastuullisuutta ja kestävää kehitystä kaikessa toiminnassamme.

Sitoumukset

Elenian vastuullisuusjohtamisen periaatteet ja sitoumukset on kuvattu Elenian Vastuullisuuden ja kestävän kehityksen politiikassa.

Olemme sitoutuneet tapaturmien ja vaaratilanteiden estämiseen Nolla tapaturmaa -foorumin periaatteiden mukaisesti. Nolla tapaturmaa -foorumi on työpaikkojen verkosto, jonka tavoitteena on työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin jatkuva parantaminen sekä hyvien käytäntöjen levittäminen.

Olemme sitoutuneet YK:n Global Compact-hankkeeseen ja noudatamme sen kymmentä peruseriaatetta, jotka liittyvät ihmisoikeuksiin, työntekijöiden oikeuksiin, ympäristöön ja korruption estämiseen.

Tavoitteet, johtaminen ja vastuut

Elenia on sitoutunut kunnioittamaan ja edistämään oman henkilöstönsä sekä sidosryhmiensä ihmisoikeuksia kaikessa toiminnassaan kansainvälisesti tunnustettujen ihmisoikeuksien, työelämän peruseriaatteiden, sekä Elenian eettisten periaatteiden mukaisesti. Edellytämme sitä myös yhteistyökumppaneiltamme. Edistämme monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja osallisuutta. Elenia ei hyväksy häirintää, syrjintää tai epäasiallista käytöstä missään muodossa.

Varmistamme asiakkaidemme arjen sujuvuuden ja yhteiskunnan huoltovarmuuden sekä toiminnan jatkuvuuden kaikissa tilanteissa. Varaudumme luonnonresurssien niukkuuteen ja saatavuuden heikentymiseen. Valvomme ja edistämme sähköverkkomme turvallisuutta jatkuvasti.

Edistämme työturvallisuuskulttuurin ja -asenteen kehittymistä kaikessa toiminnassamme.

Yhtiön johto ja koko henkilöstö sekä kumppaniverkostomme on sitoutunut tapaturmien estämiseen ja työhyvinvoinnin kasvattamiseen luomalla turvalliset ja terveelliset työolosuhteet. Johto- ja esihenkilötehtävissä toimivat näyttävät esimerkkiä eettisestä ja vastuullisesta liiketoiminnasta. Tavoitteenamme on nolla tapaturmaa.

Noudatamme lakeja, asetuksia sekä hyvää hallintotapaa ja vaadimme kumppaneiltamme samaa. Lahjonta ja lahjonnan vastaanottaminen on ehdottoman kiellettyä kaikessa toiminnassamme. Emme hyväksy harmaata taloutta missään muodossa. Osallistumme alan turvallisuuden kehittämiseen.

Tunnistamme, arvioimme ja käsittelemme Elenian tavoitteisiin vaikuttavia riskejä ja mahdollisuuksia Elenian riskienhallintapolitiikan mukaisesti. Riskienhallinnalla tuemme tavoitteiden saavuttamista ja varmistamme toimintamme jatkuvuuden kaikissa tilanteissa.

Edistämme turvallisuutta, työterveyttä ja -hyvinvointia kaikessa toiminnassamme asettamalla tavoitteet vuosittain ja valvomalla tavoitteiden toteutumista jatkuvan parantamisen hengen mukaisesti.

Sitoudumme huolehtimaan henkilöstömme turvallisuudesta ja työhyvinvoinnista panostamalla työkyvyn ylläpitoon ja sen edistämiseen, työterveyshuoltoon ja työyhteisön toimivuuteen.

Viestimme avoimesti turvallisuusasioista henkilöstöllemme, kumppaneillemme sekä tarvittaessa asiakkaillemme ja sidosryhmillemme. Teemme aktiivista yhteistyötä toimialalla sähköverkkotöiden turvallisuuden kehittämiseksi.

Sitoudumme kuuntelemaan ja osallistamaan henkilöstöämme, heidän edustajiaan sekä kumppaneitamme päätöksentekoon työterveyteen, turvallisuuteen ja työhyvinvointiin liittyvissä asioissa.

Sitoudumme jatkuvasti parantamaan työterveyden- ja työturvallisuuden johtamisjärjestelmää ja arvioimaan sen sopeuvuutta, riittävyyttä ja vaikuttavuutta.

Osaaminen ja ennakoiva toiminta

Turvallisuusystyömme perustana on osaava, ammattitaitoinen henkilöstö niin Elenialla kuin kumppaneillamme, turvalliset laitteet, prosessit ja toimintamallit sekä näkyvä ja vaikuttava turvallisuusystyön johtaminen ja valvonta.

Kannustamme henkilöstöämme ja kumppaneitamme lisäämään tietojaa ja sitoutuneisuuttaan sekä ottamaan henkilökohtaista vastuuta työterveys- ja työturvallisuusasioissa päivittäisessä työssään. Kannustamme ja rohkaisemme henkilöstöämme ja kumppaneitamme raporttoimaan kaikki turvallisuustapahtumat avoimesti, jotta niistä voidaan yhdessä oppia ja jakaa tietoa tapaturmien estämiseksi.

Järjestämme turvallisuuskoulutuksia ja varmistamme näin, että kaikilla työntekijöillämme ja kumppaneillamme on vaadittava tieto, ymmärrys ja mahdollisuus toteuttaa turvallisja ja terveellisiä toimintatapoja työssään.

Osana kokonaisvaltaista riskienhallintaa tunnistamme turvallisuuteen ja työterveyteen liittyvät riskit ja mahdollisuudet, varaudumme niihin ja varmistamme toimintamme jatkuvuuden. Töissämme arvioidaan turvallisuusriskejä päivittäin niin elenialaisten kuin kumppaneidemme toimesta. Kiinnitämme erityistä huomiota korkean riskin töiden turvallisuuteen.

Kehitämme ja toteutamme yhteistyössä kumppaneidemme kanssa hankkeita, joiden tarkoituksena on parantaa työterveyttä ja työturvallisuutta toimintaympäristössämme.

Valvonta ja seuranta

Tehokkaalla suunnittelulla ennakoimme ja ehkäisemme vaaratilanteita ja valmistaudumme toimimaan oikein, jos jotakin sattuu.

Valvomme sekä oman että yhteistyökumppaneidemme turvallisuustavoitteiden toteutumista. Tutkimme ja raporttoimme turvallisuustapahtumat yhdessä kumppaneidemme kanssa ja jaamme avoimesti tietoa tapahtumien opeista tapaturmien ehkäisemiseksi.

Parannamme jatkuvasti omaa toimintaamme ja haemme uusia mahdollisuuksia kehittää prosessejamme. Vertaamme vastuullisuusystyötämme vuosittain globaalisti GRESB (Global Real Estate Sustainability Benchmark) vastuullisuusarvioinnilla.

Elenia on Suomen toiseksi suurin sähköverkkoyhtiö ja Suomen suurin energia-alan asiakaspalveluntuottaja. Huolehdimme sähköverkon ylläpidosta ja uudistamisesta, rakennamme sähköverkkoa ja -liittymiä kumppaniyhtiöidemme kanssa, mittaamme asiakkaidemme sähkönkulutuksen ja toimitamme energiatiedot sähkönmyyjille. Palveluliiketoimintamme tarjoaa asiakaspalvelua ja sähkömarkkinoihin liittyviä monipuolisia palveluita energia-alalle ja muille infrayhtiöille.