



Elenian eettiset periaatteet kumppaneille



ELENIA



Sisältö

Elenian eettiset periaatteet kumppaneille	3
Saatesanat.....	3
Arvomme	4
Yleiset periaatteet ja toimintatavat	5
Miksi Elenialla on kumppanien eettiset periaatteet?	5
Näin käytämme eettisiä periaatteitamme	6
Huomasitko eettisten periaatteiden vastaista toimintaa?	7
Eettinen liiketoiminta ja hyvä hallintotapa	8
Lainsäädännön noudattaminen ja riskien tunnistaminen	8
Avoimen vuorovaikutuksen rakentaminen.....	9
Reilun kilpailun varmistaminen	9
Korruption, rahanpesun, harmaan talouden torjunta ja sanktiot.....	10
Eturistiriitojen välttäminen	11
Tiedon asianmukainen käyttö ja hallinnointi	11
Kestävä ja vastuullinen hankinta sekä kumppanuudet.....	12

Eettiset periaatteemme antavat suunnan sille, miten Elenia ja me Eleniassa toimimme.



Ihmisoikeudet ja sosiaalinen vastuu	13
Ihmisoikeussitoumuksemme ja odotukset kumppaneille.....	13
Työterveyden ja -turvallisuuden varmistaminen.....	14
Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus sekä syrjinnän kieltö ..	15
Työsuhteen ehdot ja elämiseen riittävä palkka	16
Pakko- ja lapsityön kieltö	17
Ympäristö ja ilmasto	18
Ympäristövaikutukset hallinnassa	18

Elenian eettiset periaatteet kumppaneille

Saatesanat

Eettiset periaattemme antavat suunnan sille, miten Elenia yhdessä kumppaneittensa kanssa toimii. Nämä yhteisesti hyväksytyt eettiset periaatteet kumppaneille ("periaatteet") ohjaavat päivittäistä päätöksentekoaamme ja antavat perustan työllemme sekä palveluillemme. Periaatteet velvoittavat Elenian kumppaneita toimimaan niiden mukaisesti.

Eettisten periaatteidemme ytimessä ovat tavoitteemme toimia kumppaneille rohkeuteen ja jatkuvaan kehittymiseen kannustavana, asiakkaillemme ja sidosryhmillemme rehtinä ja hyvänä kumppanina sekä yhteiskunnalle vastuullisena toimijana. Elenia on merkittävä paikallinen työllistäjä. Kumppaneittemme henkilöstön kestävä ja turvallinen työssäkäynti on meille avainasemassa. Työllistämme keskimäärin viikkotasolla noin 1000 henkilöä.

Noudatamme eettisiä periaatteitamme tinkimättömästi. Kannustamme kumppaneitamme

avoimeen vuorovaikutukseen ja keskustelemaan yhteisistä toimintatavoistamme, haastamaan niitä ja luomaan rohkeasti uusia. Korjaamme virheet ja otamme niistä opiksemme uudistuaksemme niidenkin kautta niin yksilöinä kuin työyhteisöinä.

On selvää, etteivät eettiset periaattemme tarjoa vastauksia kaikkeen, vaan osa arjessa vastaan tulevista eettisistä ratkaisuista on työyhteisömme ammattilaisten harkinnan varassa. Siksi odotamme, että elenialaiset ja kumppanimme ymmärtävät yhteisen arvopohjamme ja ottavat arvomme omakseen toiminnassaan.

Eettisten periaatteidemme lähtökohtana on kannustaa rohkeuteen ja jatkuvaan kehittymiseen sekä toimia asiakkaillemme ja sidosryhmillemme vastuullisena kumppanina.

Tapani Liuhala
Toimitusjohtaja



Arvomme

Yhteiset arvomme luovat pohjan eettisille periaatteillemme ja niiden mukaiselle toiminnalle. Arvomme ovat työmme perusta ja kertovat, miten Eleniassa toimimme. Arvot ohjaavat käyttäytymistämme niin toistemme kuin asiakkaiden, kumppaneiden ja ympäröivän maailman kanssa. Arvot ovat eettisen ja vastuullisen toimintamme kivijalka.



Vastuu tulevaisuudesta

Vastuullisuus ja edelläkävijyys ohjaavat työtämme. Huolehdimme huoltovarmuudesta ja edistämme yhteiskunnan kilpailukykyä sovitamalla yhteen sosiaalisen, taloudellisen ja ympäristövastuun. Kestävä kehitys, ilmastoteot ja luonnon monimuotoisuus ovat toimintamme perusta. Vahvistamme turvallisuutta ja hyvinvointia. Osaava ja hyvinvoiva henkilöstömme on avain menestykseemme. Arvostamme yhdenvertaisuutta, työn joustavuutta ja elämän tasapainoa.



Asiakasta lähellä

Sydämemme sykkii sujuvalle palvelulle. Kuuntelemme, opimme ja toimimme asiakkaan parhaaksi. Asiakaskohtaamisissa olemme lähellä ja läsnä. Pidämme sen minkä lupaamme. Asiakaslupauksemme tiivistävät tahtomme hyvästä palvelusta. Me välitämme arkesi sujuvuudesta.



Avoin ja luotettava yhteistyö

Toimimme avoimesti luottamuksen vahvistamiseksi. Arvostamme, kunnioitamme ja kohtelemme toisiamme, asiakkaitamme ja sidosryhmiämme tasavertaisesti. Työyhteisössämme yhdessä kumppaneittemme kanssa on hyvä tehdä töitä. Uskomme yhteistyön voimaan.



Rohkeus uudistua

Rohkeus vie eteenpäin valintojamme ja työtämme. Ratkaisumme uudistavat energia-alaa ja -palveluita. Toimintamme ja palveluittemme kehittämiseen tarvitsemme tietoa ja näkemystä asiakkaiden ja yhteiskunnan tarpeista. Rohkeutta on avoimesti kysyä, kun ei tiedä, rakentavasti kyseenalaistaa, kun on eri mieltä sekä suoraselkäisesti myöntää ja korjata virhe.

Yleiset periaatteet ja toimintatavat



Miksi Elenialla on kumppanien eettiset periaatteet?

Elenialla on ollut eettiset periaatteet käytössä toimintansa alusta lähtien vuodesta 2012 alkaen. Elenian johtoryhmä on hyväksynyt tämän version 7.11.2023, joka on viety Elenia Oy:n hallitukselle tiedoksi 12.12.2023. Periaatteita noudatetaan osana kaikkia keskeisiä Elenian ja kumppaneiden välisiä sopimuksia.

Eettiset periaattemme ja vastuullisuutemme pohjaavat lain-säädäntöön, kansainvälisiin vaatimuksiin ja sopimuksiin, mukaan lukien YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus, ILO:n Työelämän perusperiaatteita ja -oikeuksia koskeva julistus, YK:n Korruption vastainen yleissopimus ja YK:n Rion ympäristöä ja kehitystä koskeva julistus sekä YK:n kestävän kehityksen periaatteet. Olemme sitoutuneet YK:n Global Compact -aloitteen kymmeneen periaatteeseen, jotka sanoittavat näitä sopimuksia yrity maailmaan.

Elenia on lisäksi ihmisoikeussitoumuksessaan sitoutunut kunnioittamaan ja edistämään ihmisoikeuksia kaikessa toiminnassaan kansainvälisesti tunnustettujen ihmisoikeuksien mukaisesti. Elenia on myös sitoutunut tieteeseen perustuvaan ilmastotyöhön, Science Based Targets -aloitteen 1,5 asteen tavoitteeseen, jonka kautta Elenia määrittelee tavoitteen koko arvoketjun päästöille.

Arvomme, eettiset periaattemme ja muu ohjeistus vahvistavat liiketoiminnan vastuullista johtamista. Päivitämme ohjeistusta tarpeen mukaan ja huolehdimme, että ajankohtainen tieto on käytössä julkisesti verkkosivuillamme. Elenian johto huolehtii politiikkojen ja ohjeiden työn arkeen viemisestä niin, että vaatimukset ja toimintatavat ovat kumppaneillemme selkeitä.

Elenia kannustaa kumppaneitaan jatkuvan parantamisen

Elenian eettisiin periaatteisiin perustuen ja niiden rinnalla toimintaamme ohjaavat myös julkiset politiikkamme sekä sitoumuksemme, joita sovelletaan kumppaneiden kanssa tehtävässä yhteistyössä relevantein osin:

- Henkilöstöpolitiikka
- Työturvallisuuspolitiikka
- Riskienhallintapolitiikka
- Omaisuudenhallintapolitiikka
- Tietoturvapoliitiikka
- Vastuullisen hankinnan politiikka
- Ympäristöpolitiikka

periaatteen mukaisesti sitoutumaan toimintansa suorien ja epäsuorien kestävyysvaikutuksien tunnistamiseen.

Sertifioidut johtamisjärjestelmämme; Omaisuudenhallintajärjestelmä ISO 55001, Työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmä ISO 45001, Ympäristöjärjestelmä ISO 14001 ja Tietoturvallisuuden hallintajärjestelmä ISO 27001 kattavat Elenian koko liiketoiminnan, ja ne koskevat kaikkia elenialaisia sekä Elenian kumppaneita soveltuvin osin. Elenia määrittelee osana hankintaa kumppanilta vaadittavat relevantit johtamisjärjestelmät tai niiden mukaisen toiminnan vaatimukset.

Elenian maine perustuu näiden korkeiden vaatimusten noudattamiseen.

Näin käytämme eettisiä periaatteitamme

Tehtävämme yhteiskunnassa sujuvan arjen turvaajana edellyttää vastuullisuutta meiltä ja kumppaneiltamme. Elenian eettiset periaatteet kuvaavat keskeisiä taloudellisen, sosiaalisen ja ympäristövastuun näkökulmia.

Eettiset periaatteet kumppaneille ovat erottamaton osa Elenian ja sen kumppanin välisiä keskeisiä sopimuksia. Kaikkien Elenia-konsernin toimittajien ja muiden liiketoimintakumppaneiden on noudatettava eettisissä periaatteissa kuvattuja velvoitteita. Vaihtoehtoisesti kumppani voi myös osoittaa noudattavansa vähintään eettisiä periaatteita vastaavia periaatteita, jotka on määritelty kumppanin omissa dokumenteissa.

Elenian eettiset periaatteet kumppanille asettavat vähimmäisvaatimukset, joita kumppanin on noudatettava toimiessaan Elenian sekä kumppanin omien työntekijöiden ja kolmansien osapuolien

kanssa. Eettiset periaatteet eivät korvaa sovellettavia lakeja ja määräyksiä, mutta paikallisen lain tai määräyksen ollessa eettisiä periaatteita löyhempi tulee kumppanin noudattaa näitä eettisiä periaatteita.

Kumppani huolehtii näiden eettisten periaatteiden mukaisen toiminnan varmistamisesta ja seurannasta omassa organisaatiossaan sekä koko toimitusketjussaan mahdollisuuksiensa ja resurssiensa mukaan. Kumppanin on varmistettava, että sen omat toimittajat ja liiketoimintakumppanit, eli Elenian alihankkijat ja muut Elenian arvoketjussa toimivat tahot, noudattavat eettisten periaatteiden velvoitteita. Kumppanin on koulutettava ja valvottava säännöllisesti näiden velvoitteiden toteutumista.

Elenialla on oikeus hankkia ja pyytää kumppanilta asiaan kuuluvia tietoja eettisten periaatteiden kattamista aiheista periaatteiden noudattamisen varmistamiseksi. Elenialla on myös oikeus auditoida kumppanin toimintaa sekä korjaavien toimenpiteiden toteuttamista kumppanin toimin-

nassa ja sen toimitusketjussa. Elenia voi tehdä auditoinnin itse tai sen voi Elenian toimeksiantosta tehdä riippumattoman pätevä kolmas osapuoli. Elenia vastaa suoraan auditoinnista aiheutuvista kustannuksista ja kumppani on velvollinen osallistumaan auditointiin omalla kustannuksellaan. Odotamme kumppanilta sujuvaa yhteistyötä tarkastuksien yhteydessä. Näihin tarkastuksiin voi kuulua myös toimipaikkojen auditointeja.

Jos auditoinnin tai muun havainnoin seurauksena perustellusti katsomme, että kumppani ei ole noudattanut näitä eettisiä periaatteita, Elenialla on oikeus velvoittaa kumppani korjaamaan puutteet. Jos kumppani ei suorita korjaavia toimenpiteitä, Elenialla on oikeus ryhtyä toimiin asian korjaamiseksi tai päättää sopimus. Jos kumppani itse havaitsee, että tämä ei täytä periaatteiden vaatimuksia, on kumppanin viipymättä ryhdyttävä asianmukaisiin korjaaviin toimenpiteisiin ja raportoitava Elenialle puutteista, rikkomuksista sekä niiden korjaamisesta.



Huomasitko eettisten periaatteiden vastaista toimintaa?

Jokaisen vastuulla on ilmoittaa huolenaiheista, epäilyistä ja rikkomuksista, joissa toiminta ei ole sopusoinnussa Elenian eettisten periaatteiden tai muiden velvoitteiden kanssa. Ensisijaisesti kannustamme ottamaan ongelmat ja erimielisyydet käsittelyyn Elenian yhteyshenkilön kanssa. Tarvittaessa ilmoituksen voi tehdä Elenian [ilmoituskanavan](#)

kautta. Vilpittömästi tehdystä ilmoituksesta ei tule negatiivisia seuraamuksia ilmoituksen tekijälle. Käsittelemme kaikki ilmoitukset Elenian ohjeiden mukaisesti ja puutumme epäkohtiin. Eettisten periaatteiden vastainen toiminta tai noudattamatta jättäminen voi johtaa asianmukaisiin kurinpitotoimiin.





Eettinen liiketoiminta ja hyvä hallintotapa

Lainsäädännön noudattaminen ja riskien tunnistaminen

Kumppanimme työntekijöillä on velvollisuus tiedostaa, mitkä lainsäädännön vaatimukset heidän on otettava huomioon työssään. Kumppanin on varmistettava henkilöstönsä tietoisuus vaatimuksista ja tarjottava henkilöstölleen tapa pyytää neuvoa, jos on epävarmuutta työhön vaikuttavista lain vaatimuksista.

Velvoitamme kumppanilta vaatimusten sekä osaamisvaateiden täyttymisen muun muassa lainsäädäntöä seuraamalla sekä kattavan perehdytyk-

sen ja säännöllisten koulutusten avulla. Elenian kumppanuuksissa kaikki ymmärtävät, että lakien ja määräysten noudattamatta jättämisellä voi olla vakavia seurauksia Elenialle sekä oikeudellisesti että maineen näkökulmasta.

Odotamme kumppaniltamme toimintaansa koskevien riskien tuntemista sekä sitä, että kumppani on ottanut käyttöön asianmukaiset menettelytavat riskien minimoimiseksi.

Avoimen vuorovaikutuksen rakentaminen

Rakennamme yhteistyössä kumppaneiden kanssa Elenian mainetta ja brändiä arvojemme, visiomme, missiomme ja strategiamme pohjalta.

Edellytämme kumppaneidemme noudattavan tavaramerkkisuojauksen periaatteita sekä esittävän viestinnässä että markkinoinnissa palvelunsa ja hinnoittelunsa selkeästi ja totuudenmukaisesti.

Elenia edellyttää kumppaneidensa toimivan median kanssa aktiivisesti ja ajantasaisesti. Tiedottaessaan medialle Eleniaan liittyen kumppani sopii ennakkoon Elenian kanssa sisällöistä, ja kun media

ottaa yhteyttä Eleniaa liittyvässä asiassa, ilmoittaa kumppani siitä Elenialle välittömästi. Kannustamme kumppaneitamme sitoutumaan toimintaansa Viestinnän eettisen neuvottelukunnan (VEN) eettisiin ohjeisiin. Odotamme kumppaneittemme noudatettavan sosiaalisessa mediassa samoja vastuullisia viestinnän ja kanssakäymisen periaatteita kuin muussakin viestinnässä. Arvostamme kumppaneiden avointa vastuullisuusraportointia osana hankintoja.

Reilun kilpailun varmistaminen

Uskomme, että reilu kilpailu on Elenian, osakkeenomistajiemme, asiakkaidemme, työntekijöidemme ja koko yhteiskunnan etu. Kilpailu edistää tehokkuutta ja uuden luomista sekä näin myös hyvin toimivaa markkinataloutta.

Emme salli kilpailulainsäädännön vastaisia laittomia toimia. Kumppani sitoutuu olemaan harjoittamatta kilpailunvastaista toimintaa, kuten

kilpailunvastaisten keskustelujen käymistä ja sopimusten tekemistä, ja olemaan tekemättä yhteistyötä näin toimivien tahojen kanssa. Tällaiseen toimintaan kuuluu esimerkiksi laitton hintojen vahvistaminen, tarjousten väärentäminen, markkinoiden tai asiakkaiden jakaminen tai markkinavoiman väärinkäyttö tai muut laittomat rajoittavat käytännöt millä tahansa arvoketjun tasolla.



Korruption, rahanpesun ja harmaan talouden torjunta

Elenialla on nollatoleranssi korruptiolle missä tahansa muodossa.

Kumppani ei saa tarjota tai ehdottaa etuja, jotka voidaan ymmärtää epäasianmukaiseksi korvaukseksi, palkkioksi tai eduksi. Tämä kiello koskee toimintaa kumppanimme henkilöstöön tai hallintoon kuuluvien henkilöiden, palveluntuottajien tai muiden kumppanien, virkamiesten tai valtiollan edustajien sekä näiden henkilöiden lähipiiriin tai heihin vaikutussuhteessa olevia henkilöitä.

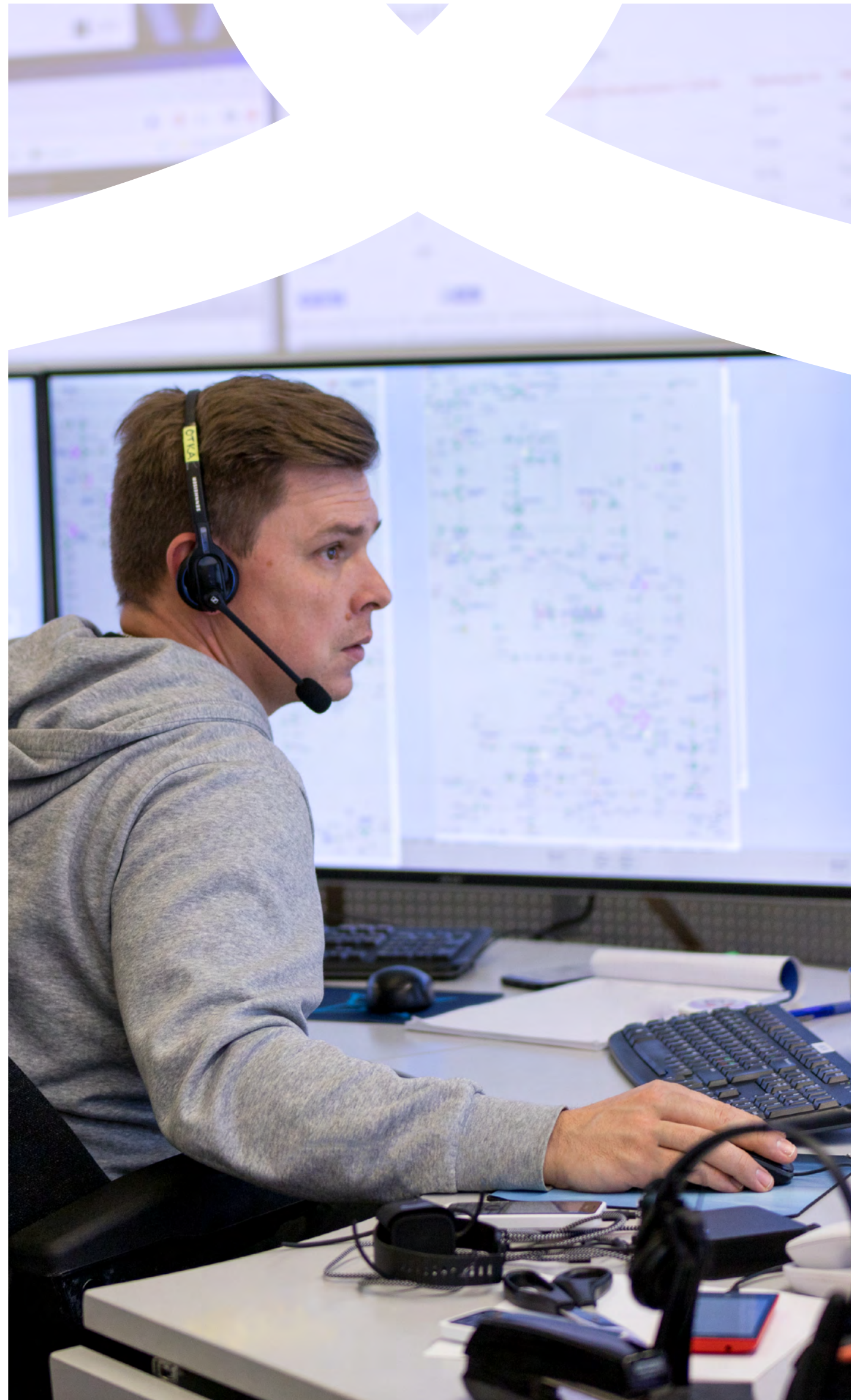
Vieraanvaraisuuden on oltava kohtuullista. Edellytämme kumppanimme tuntevan lahjoja ja vieraanvaraisuutta koskevan ohjeistuksen ja noudattavan sitä. Tavanomaisen vieraanvaraisuuden ylittäviä kiellettyjä etuja voivat olla raha, tavarat, huvimatkat, kestitys tai muut palkkiot ja palvelut. Epäselvissä tilanteissa kumppanin on varmistettava Elenian yhteyshenkilöltä voiko etua antaa,

sekä miten näitä koskevat tiedot asianmukaisesti raportoidaan.

Kumppani sitoutuu rahanpesun estämiseen ja sitoutuu vähintään noudattamaan rahanpesun vastaisia, toimintaansa sovellettavia lakeja. Kumppanilla on oltava rahanpesulainsäädännön edellyttämät asianmukaiset toimintatavat ja prosessit rahanpesun havaitsemiseksi ja estämiseksi.

Emme hyväksy harmaata taloutta. Kumppanin tulee harjoittaa liiketoimintaa vain sellaisten hyvämaineisten osapuolten kanssa, jotka harjoittavat laillista liiketoimintaa ja joiden varat ovat peräisin laillisista lähteistä. Elenian kumppaneiden on oltava tietoisia erilaisista heidän toimintaansa koskevista pakote-, ja sanktiosäädöksistä sekä toimittava niiden mukaisesti. Kumppanin ei tule harjoittaa liiketoimia pakotelistan alla olevien toimijoiden kanssa.





Eturistiriitojen välttäminen

Kumppaneilla on velvollisuus työskennellä Elenian etujen mukaisesti ja välttää tilanteet, joissa yksityiset, taloudelliset tai muut ulkoiset edut ovat ristiriidassa Elenian henkilöstön työvelvoitteiden kanssa.

Eturistiriita syntyy, kun henkilökohtaiset edut ovat ristiriidassa Elenian etujen kanssa. Jokaisen kumppanin on ymmärrettävä, että jopa vaikutelma eturistiriitojen esiintymisestä voi vahingoittaa Eleniaa ja mainettamme. Kumppanin on ilmoitettava välittömästi sovitun mallin mukaisesti, jos eturistiriita ilmenee tai kumppanin toiminta voisi siihen johtaa.

Tiedon asianmukainen käyttö ja hallinnointi

Tietoturvan ja -suojan varmistaminen, yksityisyyden kunnioittaminen sekä viestiminen ja tiedon asianmukainen käyttö ovat kumppaneiden velvollisuus, sillä ne on tunnustettu Eleniassa toiminnan kannalta olennaisiksi ihmisoikeuskysymyksiksi. Asianmukainen toiminta on ehdottoman tärkeää luottamuksen ylläpitämiseksi ja tehokkuuden varmistamiseksi.

Johdamme tietoturvaa Eleniassa kansainvälisen sertifioidun johtamisjärjestelmän ISO 27001 mukaisesti. Kumppanin tulee käsitellä Elenian ja tämän sidosryhmien tietoja aina luottamuksellisesti sekä pitää huolta tietojen salassapidosta. Elenia varmistaa vaaditun tietoturvan ja tietosuojan tason tarvittaessa auditoimalla.

Elenia edellyttää kumppaneiden noudattavan markkinoiden väärinkäyttöä ja sisäpiiritietoja koskevia sääntöjä ja määräyksiä, kuten kaupankäynnin rajoituksiin ja julkistamiseen liittyviä vel-

voitteita. Pidämme yhdessä liikesalaisuuksiksi luokitellut tai oletetut tiedot salassa.

Edellytämme kumppaneiltamme henkilötietojen käsittelyä luottamuksellisesti ja voimassa olevaa henkilötietolainsäädäntöä sekä sähkömarkkinalakiin perustuvia turvavaatimuksia noudattaen. Henkilötietoja käsittelevien henkilöiden on noudatettava varovaisuutta tietojen keräyksessä, käytössä ja säilytyksessä.

Elenian kumppaneiden tulee suunnitella työhön liittyvän henkilötietojen käsittely etukäteen ja kerätä henkilörekisteriin vain käyttötarkoituksen kannalta tarpeellisia tietoja. Kumppanin tulee huolehtia henkilörekisterin tietojen oikeellisuudesta ja siitä, ettei niiden käsittelystä ole vaaraa rekisteröidyn yksityisyyden suojalle. Kumppanin tulee kertoa rekisteröidyille henkilötietojen käsittelystä sekä rekisteröidyn oikeuksista.



Kestävä ja vastuullinen hankinta sekä kumppanuudet

Kestävä ja vastuullinen hankinta tarkoittaa Elenian arvoihin ja eettisiin periaatteisiin perustuvaa rehtiä ja hyvää kumppanuutta, sekä yhteiskunnalle vastuullista toimintaa. Olemme sitoutuneet vastuulliseen hankintaan ja valitsemme kumppanimme tasapuolisilla perusteilla ja kohtelemme kaikkia ammattimaisesti. Huomioimme eettiset periaattemme kaikissa kumppanisuhteissa. Teemme kumppaneidemme kanssa keskeisimmistä sopimuksista aina kirjallisen sopimuksen.

Elenia haluaa varmistaa, että kumppanimme täyttävät ympäristö-, ihmisoikeus- ja vastuullisuusperiaattemme ja että kilpailu- ja toimituskymme ei vaarannu.

Elenian kumppaneiden hankintapäätösten

on perustuttava tasapuolisiin kriteereihin, kuten hintaan, laatuun, toimituskykyyn ja vastuullisuuteen. Kumppanin tulee edellyttää alihankkijoidensa vähintään noudattavan heihin sovellettavia lakeja ja määräyksiä sekä sitoutuvan toimittamaan tietoja itsestään sekä omasta hankintaketjustaan lainsäädännön mahdollistamissa määrin ja sallimaan auditoinnit heitä koskien. Kumppaniyrityksen tulee tuntea tuotteissaan ja palveluissaan käyttämiensä puolivalmisteiden ja raaka-aineiden alkuperä ja hankintalähteet sekä pystyä varmistamaan niiden laillisuus sekä toimitusketjunsä vastuullisuus. Velvoitamme kumppaneitamme viemään kestäviä ja vastuullisia käytäntöjä eteenpäin omassa hankintaketjussaan.



Ihmisoikeudet ja sosiaalinen vastuu

Ihmisoikeussitoumuksemme ja odotukset kumppaneille

Ihmisoikeudet kuuluvat kaikille ja jokainen hyväksytään sellaisena kuin on. Elenia on ihmisoikeussitoumuksensa mukaisesti sitoutunut kunnioittamaan ja edistämään ihmisoikeuksia kaikessa toiminnassaan kansainvälisesti tunnustettujen ihmisoikeuksien mukaisesti. Edellytämme tätä myös yhteistyökumppaneiltamme. Keskeisiä perus- ja ihmisoikeuksia meille ovat esimerkiksi asianmukaisten työolojen, turvallisuuden ja elämän edistäminen. Vaalimme henkilöstön monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja osallisuutta. Varmistamme työntekijöiden oikeuden mielipiteeseen, sananvapauteen, yksityisyyden suojaan tai rauhanomaisen kokoontumiseen sekä oikeuden opetukseen ja kehitykseen.

Tunnistamme, että meillä ja kumppaneilla on vastuu ihmisoikeuksien kunnioittamisesta, kuten YK:n Yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevissa ohjauksissa periaatteissa (UNGP) ilmaistaan, ja olemme sitoutuneet toteuttamaan UNGP:n mukaisia periaatteita kaikessa toiminnassamme. Lisäksi olemme allekirjoittaneet YK:n Global Compact -aloitteen (UNGC) ja sitoutuneet sen kymmeneen periaatteeseen. Kannustamme myös kumppaneitamme toimimaan UNGC-aloitteen mukaisesti ja toimimaan UNGP:n sekä OECD:n monikansallisille yrityksille tarkoitettujen toimintaohjeiden mukaisesti.

Työterveyden ja -turvallisuuden varmistaminen

Työterveyden ja -turvallisuuden varmistaminen on erottamaton osa Eleniaa ja se näkyy jokapäiväisen toimintamme lisäksi strategioissamme ja prosesseissamme. Tuotamme turvallisuuskoulutuksia ja -materiaalia, joita on saatavilla julkisesti Elenian verkkosivuilla Turvallisuusmanifestimme ohella. Kehitämme johtamistamme yhdessä kumppaneiden kanssa siten, että se tukee turvallisuuden toteutumista.

Olemme tunnistaneet ihmisoikeussitoumuksessamme merkittävimpien ihmisoikeusvaikutustemme ja -riskiemme liittyvän kumppaneidemme ja alihankkijoiden työntekijöiden työturvallisuuteen. Elenian johto ja koko henkilöstö sekä kumppaniverkostomme on sitoutunut tapaturmien estämiseen ja työhyvinvoinnin kasvattamiseen luomalla turvalliset ja terveelliset työolosuhteet työmaidemme haastavissakin olosuhteissa työskenteleville. Tavoittemme on nolla tapaturmaa. Odotamme kumppaneiltamme, että työn riskien arviointi ja turvallisuushavaintojen tekeminen on niin elenialaisille kuin kumppaneille normaalia arjen työtä.

Kumppaneidemme on tarjottava työntekijöilleen turvallinen ja terveellinen työympäristö. Työympäristön osalta kumppanin on noudatettava sovellettavia lakeja, sääntöjä ja määräyksiä niissä maissa, joissa toimii. Kaikilla Elenian toimintaan osallistuvilla kumppaneilla on oltava

vaadittava tieto, ymmärrys sekä mahdollisuus toteuttaa turvallisia ja terveellisiä toimintatapoja työssään. Kumppanin tulee varmistaa tämä esimerkiksi työn vaarojen selvittämisen, osaamisvaatimusten, kattavan perehdytyksen ja säännöllisten koulutusten kautta.

Kaikkien Eleniassa tai Elenialle töitä tekevien vastuulla on aktiivisesti ennaltaehkäistä terveys- ja turvallisuusriskejä työympäristössään. Turvallisuustyön perustana ovat osaava, ammattitaitoinen henkilöstö, turvalliset laitteet, prosessit ja toimintamallit, näkyvä ja vaikuttava turvallisuuden johtaminen sekä huolellinen työn suunnittelu ja toteutus. Työmailla edellytämme aina kumppaneiltamme asianmukaisia suojavälineitä, joiden tulee olla henkilöstölle maksuttomia.

Kumppaneillamme on velvollisuus ilmoittaa Elenialle havaitsemistaan tapaturma, vaara- tai lähellä piti -tilanteista, jotka tutkitaan niiden hallitsemiseksi ja vaikutusten korjaamiseksi. Kannustamme ja rohkaisemme henkilöstöämme ja kumppaneitamme raportoimaan kaikki turvallisuustapahtumat avoimesti, jotta niistä voidaan yhdessä oppia ja jakaa tietoa tapaturmien estämiseksi.

Elenialla on nollatoleranssi kaikkien päihdyttävien aineiden käyttöön ja vaikutuksen alaisena olemiseen työaikana. Tätä periaatetta noudatetaan myös Elenian sähköverkossa tehtävissä töissä.





Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus sekä syrjinnän kielto

Olemme ihmisoikeussitoumuksessamme sitoutuneet monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja osallisuuden edistämiseen kaikessa toiminnassamme. Emme hyväksy minkäänlaista syrjintää, epäkunnioittavaa käyttäytymistä, kiusaamista tai häirintää. Edellytämme myös kumppaneitamme toimimaan näiden periaatteiden mukaisesti ja muun muassa edistävän eri sukupuolten palkkatasarvoa. Odotamme kumppanimme olevan tietoinen mahdollisesti heikossa asemassa olevien ryhmien, kuten siirtotyöläisten, naisten, lasten, vammaisten ja alkuperäiskansojen sekä paikallisyhteisöjen oikeuksista ja ottavan näiden ryhmien oikeudet huomioon toiminnassaan.

Kumppanimme ei saa käyttää, sallia tai sietää minkäänlaista nöyryyttämistä tai fyysistä rangaistusta. Kumppanin on tarjottava ihmisarvoiset työolot. Kumppani ei saa harjoittaa minkäänlaista palkkaamiseen tai työllistämiseen liittyvää syrjintää. Laittomia syrjinnän perusteita ovat muun muassa ikä, sukupuoli, uskonto, seksuaali-

suus, kansalaisuus, raskaus, vammaisuus, sairaus, ammattiyhdistystoiminta tai -jäsenyys, poliittinen toiminta tai mikä tahansa muu olosuhde, joka voi aiheuttaa syrjintää.

Kumppanin odotetaan jakavan tietoa organisaation tuloksesta, toiminnasta ja strategiasta organisaation sisällä sekä edistettävä kommunikointia johdon ja työntekijöiden välillä. Kumppanien odotetaan osallistavan henkilöstöä organisaationsa kehittämiseen edistämällä työntekijöiden vaikutusmahdollisuuksia sekä huomioidulla työntekijöiden tekemät aloitteet.

Kumppanin on kunnioitettava työntekijöiden oikeutta vapaasti perustaa ammattiyhdistyksiä, liittyä tai olla liittymättä niihin sekä neuvoteltava kollektiivisesti. Tilanteissa, joissa oikeutta yhdistymisvapauteen ja työehtosopimusneuvotteluihin voidaan rajoittaa lailla, kumppanin on sallittava työntekijöiden edustamisen, yhdistymisen ja neuvottelujen vaihtoehtoiset muodot.

Työsuhteen ehdot ja elämiseen riittävä palkka

Kumppanimme on varmistettava, että sen työntekijät ymmärtävät työsuhteensa ehdot ennen työsuhteen aloittamista. Kaikille työntekijöille on toimitettava työntekijän ymmärtämällä kielellä kirjallinen työsopimus, joka määrittelee työn perusedellytykset kuten työajat, ylityökorvaukset, työnkuvauksen, irtisanomisajan, palkan suuruuden ja palkanmaksun säännöllisyyden. Kumppanin on sovellettava työaika, joka on sovellettavien lakien ja työehtosopimusten mukainen sekä pidettävä työaikakirjanpitoa työntekijöiden työajoista.

Kumppanin maksamien palkkojen ja sosiaalietuuksien on täytettävä vähintään kansallisen lain-

säädännön, soveltuvien työehtosopimusten tai toimialan vähimmäisvaatimukset sen mukaan, mikä näistä on korkein. Kehotamme kumppaniamme olemaan selvillä siitä, minkä suuruinen on elämiseen riittävä palkka ja maksamaan työntekijöilleen vähintään sen suuruista palkkaa. Tämä tarkoittaa, että palkka riittää kattamaan elämisen kustannukset. Kumppani ei saa käyttää palkkojen vähentämistä rangaistuskeinona.

Kumppanin työntekijät voivat vapaasti jättää työnsä kohtuullisen ilmoituksen jälkeen sovellettavan lain tai työsopimuksen mukaisesti.



Pakko- ja lapsityön kielto

Kumppanimme teettämän työn on oltava aina vapaaehtoista, eikä kumppani saa missään olosuhteissa käyttää pakkotyötä tai hyötyä siitä. Pakkotyö tarkoittaa kaikkea työtä tai palvelua, jota vaaditaan rangaistuksen uhalla ja johon henkilö ei ole tarjonnut itseään vapaaehtoisesti.

Kumppani ei saa käyttää lapsityövoimaa tai hyväksyä sen käyttöä. Edellytämme kumppaneitamme noudattamaan vähintään YK Global Compactin (UNGC) mukaista, kulloinkin voimassa ole-

vaa, menettelyä ellei työntekovaltion lainsäädäntö ole tätä tiukempi. Kumppanin tulee kyetä varmistamaan kaikkien työsuhteessa olevien henkilöiden ikä ja henkilöllisyys.

Kumppani ei saa pidättää työntekijän passeja tai muita asiakirjoja. Kumppanin on myös varmistettava, että työntekijöitä ei vaadita maksamaan rekrytointipalkkioita esimerkiksi rekrytointiyrityksiä käytettäessä.





Ympäristövaikutukset hallinnassa

Tavoitteemme on olla hiilineutraali vuonna 2035. Ilmastotavoitteet ohjaavat työtämme vähentää päästöjä omassa toiminnassamme, palvelu- ja toimitusketjuissamme sekä palveluratkaisuissa asiakkaillemme. Edellytämme, että kumppaniyrityksemme tuntee päästönsä ja tekee vaikuttavia toimia niiden vähentämiseksi.

Olemme sitoutuneet vähentämään päästöjämme Science Based Target (SBTi) -aloitteen 1,5 asteen tavoitteen mukaisesti noudattaen Pariisin ilmastosopimusta saavuttaaksemme Net Zero -tavoitteemme. Kannustamme kumppaneitamme ilmasto- ja vastuullisuustyöhön sekä SBTi -sitoutumiseen.

Arvioimme ilmastonmuutokseen liittyvät riskit ja mahdollisuudet soveltamalla TCFD:n (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) suosituksia ja valitsemiamme ilmastokenaarioita. Kannustamme kumppaneita huomioimaan toimintansa suorat ja epäsuorat vaikutukset ilmastonmuutokseen sekä ilmastonmuutoksen vaikutukset liiketoimintaan.

Olemme sitoutuneet YK:n Global Compactin kymmeneen periaatteeseen, joista kolme koskee ympäristöasioita. Elenian ja sen kumppaneiden tulee noudattaa varovaisuusperiaatetta ympäristöasioissa, toiseksi kehittää toimintatapoja, jotka edistävät vastuullisuutta ympäristöasioissa sekä kolmanneksi edistää ympäristöystävällisten teknologioiden kehittämistä ja käyttöönottoa.

Johdamme ympäristöasioita sertifoidun ISO 14001 -johtamisjärjestelmän mukaisesti ja edellytämme kumppaneitamme ja heidän alihankkijoiltaan vähintään sen mukaisia toimintamalleja.

Kumppaniyrityksen tulee sitoutua kaikessa toiminnassaan jatkuvaan ympäristönsuojelun tason parantamiseen. Kumppaniyrityksen tulee tunnistaa toimintansa keskeiset ympäristönäkökohdat sekä niistä aiheutuvat ympäristövaikutukset tuotteiden koko elinkaaren osalta ja arvioitava säännöllisesti niiden merkittävyyttä sekä tarvittavia toimenpiteitä.

Kumppanin tulee arvostaa luontoa ja sen monimuotoisuutta sekä huomioida toiminnassaan kulttuurimaisema, rakennettu ympäristö ja arkeologinen perintö. Edellytämme kumppaneitamme tuottamaan mahdollisimman vähän jätettä ja parantamaan energian, materiaalien ja veden käytön tehokkuutta sekä sähköverkon kiertotaloutta.

Kumppaniyrityksen johto- ja esihenkilötehtävissä toimivien tulee näyttää esimerkkiä eettisestä ja vastuullisesta liiketoiminnasta. Lisäksi heidän tulee varmistaa, että kumppaniyrityksen ja sen alihankkijoiden henkilöt on perehdytetty ympäristöjärjestelmään sekä erityisesti ympäristöasioihin liittyvissä työtehtävissä toimivilla henkilöillä on riittävä pätevyys ja asiaankuuluva koulutus.

Edellytämme, että kumppanimme noudattavat lakeja, asetuksia sekä hyvää hallintotapaa. Yhdessä kumppaneidemme kanssa ennalta ehkäisemme ympäristöpoikkeamien syntymistä ja niiden vaikutuksia sekä teemme poikkeamatilanteissa korjaukset toimenpiteet vastuullisesti. Kumppaniyrityksellä tulee olla selkeät toimintatavat ympäristöönnettomuus- ja ympäristövahinkotilanteisiin. Kumppaneiden on käsiteltävä vaarallisia aineita vastuullisesti sekä pyrittävä minimoimaan niiden käyttö toiminnassaan.